

Vragenlijst Zicht op ongeschreven regels

een hulpmiddel om te analyseren hoe de hazen hier lopen en daar (n)iets mee te doen

- Wanneer wordt iemand hier een goede leidinggevende genoemd?
- Wanneer krijg je hier promotie?
- Wat is hier 'straf' en wanneer krijg je dat?
- Wat willen mensen hier vermijden?
- Wie moet je hier opzoeken als je iets gedaan wilt hebben?
- Waar haal jij je informatie vandaan als je echt iets wilt weten?
- En als die persoon/personen het niet weten, waar ga je dan heen?
- Wanneer zijn leidinggevendenden hier tevreden over je?
- Wie bepaalt hier hoe mensen met hun tijd/energie omgaan?
- Hoe worden conflicten doorgaans opgelost?
- Waardoor worden mensen hier gemotiveerd?
- In hoeverre is hier sprake van competitie?
- Hoe wordt het werk/de taken hier verdeeld?
- Hoe belangrijk zijn hier de wandelgangen/het roddelcircuit?
- Waaraan moet een medewerker hier voorrang geven?
- Hoe wordt hier gestuurd en door wie?
- Wanneer gaan mensen hier samenwerken?
- Hoe kijkt de organisatie naar klanten?
- Wanneer wordt iemand hier een goede medewerker genoemd?
- Of je hier leiding mag geven hangt af van...
- Hoe kijkt de organisatie naar de omgeving?
- Wat is belangrijk voor mensen en hoe gedragen ze zich als gevolg daarvan?

Tip: Verkeer in een staat van 'permanente verwondering' en vraag je voortdurend af: Waarom wil hij/zij dit eigenlijk? Waarom niet iets anders? Waarom vraagt ie 't mij? Waarom vraagt ie 't nu? Wat wie ie bereiken? Wie kan ik erbij betrekken?