

# MENU



## ONS VAKMANSCHAP

### WAT Welk onderwerp gaan we bespreken?

- Trots
- Erkenning
- Veiligheid
- Verbinding
- Samenwerking
- Kwaliteit
- Fitheid: mentaal & fysiek
- Erkenning
- Kansen
- Duurzame inzetbaarheid in het algemeen
- Talenten/ Potentie/ Kwaliteiten
- Ontwikkeling
- Samenwerking
- Toekomst
- Wat maakt jou een vakman?
- Wat maakt ons vakmensen?
- Etc.

### HOE Op welke manier gaan we dit bespreken?

- Brainstorm: Wat is ons vakmanschap als team. Wat willen wij bereiken?
- Film laten zien en laten opschrijven waarom jij een vakman bent. Dit vervolgens uitwisselen en toelichten.
- Complimentensessie: Welk vakmanschap waardeer jij in je collega's? (Op een kaartje schrijven en aan elkaar geven en toelichten. Ontvangende collega mag geen ja-maar zeggen, maar alleen maar dankjewel zeggen).
- Link naar het filmpje via e-mail verspreiden, met opdracht (bv. geef in één zin aan je collega/ leidinggevende aan wat het voor jou betekent. of: wat vind je ervan?)
- Stellingen uit het filmpje als fragmenten laten zien. Ben je het eens/oneens? Mensen een plek in de ruimte laten innemen om hun antwoord duidelijk te maken.
- Een persoonlijk verhaal vertellen: beginnen bij jezelf. Wat maakt jou een vakman of vakvrouw? En vervolgens de uitnodiging: hoe kijken jullie naar vakmanschap?
- Film verwerken in een toolbox over vakmanschap en (persoonlijke) ontwikkeling.
- Met smartphone zelf korte filmpjes maken: Ik ben een vakman, want..... Deze delen met collega's / via X-net.
- Film laten draaien op tv's op locaties.
- Gebruik maken van tools die al ontwikkeld zijn tijdens de campagne (deze komen in juli op de X-net site Ons Vakmanschap):  

  1. Cartoons maken die weergeven wat jouw vakmanschap is.
  2. Ansichtkaarten om compliment te delen.
  3. Delen: wat is jouw mooiste vraag rondom vakmanschap?
  4. Gelukskoekjes: hierin zitten spreuken die kunnen uitnodigen tot een discussie
  5. Stellingen die gebruikt zijn in kantines.
  6. Etc.

### WANNEER Op welk moment gaan we dit bespreken?

- Regulier werkoverleg, aangekondigd of juist 'inbreken'
- Reguliere bijeenkomsten, zoals MT-bijeenkomsten, afdelingsbijeenkomsten, LG-dagen etc)
- Persoonlijk gesprek
- Tijdens de lunch
- X- net pagina
- Blog
- Bila's
- Introductieprogramma nieuwe medewerkers
- Apart moment plannen
- Als onderdeel van SOR-gesprek (stilstaan bij ontwikkeling)