

Wat levert investeren in de lijncommunicatie op?

1. Direct leidinggevende en medewerkers weten samen soepeler te duiden wat er intern en extern speelt en wat dat voor het team betekent.
2. Het team weet wat de te behalen (bedrijfs-, team- en individuele) doelen zijn en waarom. En wat ieder te doen heeft om deze te behalen.
3. Minder top-downsturing op communicatie en meer zelfstandig en professioneler communicerende direct leidinggevend en teams.
4. Meer en beter zicht op het gecommuniceer in de dagelijkse organisatierealiteit (wat speelt er nou echt, wat vinden ze er echt van, waarover gaan de gesprekken).
5. Gestroomlijnde organisatie van de dagelijkse formele communicatie.
6. Van afwachtende naar proactief communicerende medewerkers (ideeën, visies, kritiek).
7. Medewerkers worden gehoord en gezien.
8. Er kan een betere sfeer in de groep ontstaan (teamgevoel, saamhorigheid, herkenning).
9. Een betere relatie tussen direct leidinggevende en medewerkers.
10. Minder ziekteverzuim.