

Alle 13 even goed!

Hoe wordt ons teamoverleg (weer) een Moment of Truth?

1. We komen regelmatig bijeen: zo vaak als we zinvol vinden
2. Het gaat alleen over zaken die er voor het team echt toe doen (of we maken ze zinvol)
3. Bij elk punt ter bespreking is duidelijk wat het doel is
4. Er zijn proceseigenaren die thema's voorbereiden én inbrengen/voorzitten
5. Waar mogelijk kiezen we voor een bijzondere werkvorm
6. De helft van de overlegtijd besteden we aan een 'rondje langs de velden': wat wil iedereen kwijt en waar is iedereen mee bezig; de andere helft is tijd voor belangrijke thema's die spelen en/of de voorzitter
7. Voor onderwerpen die echt meer bespreektijd vragen, organiseren we een themabijeenkomst
8. We luisteren en laten elkaar uitspreken
9. Je steekt een rode kaart op als je vindt dat iemand echt te lang praat
10. We overleggen nooit langer dan 1,5 uur, anders gaan we staan.
11. We zorgen voor ten minste één moment dat er gelachen wordt
12. Beurtelings zorgen we voor koffie/thee/fris én iets lekkers
13. Periodiek bespreken we samen hoe deze punten uitpakken en wat er beter kan